

ALBO



COMUNE DI CASTIGLIONE DI SICILIA

C.A.P. 95012 – Città Metropolitana di Catania

P. IVA e C.F.: 00291090876

Tel.: 0942/980211 – Fax: 0942/984505

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N° 04 DEL 26 GEN 2023

(Prop. n° 4 del 26/1/2023)

OGGETTO:

Avvio di procedura comparativa per la selezione e l'assunzione di n.1 esperto tecnico mediante incarico di collaborazione autonoma ex art. 7, co. 6 e 6-bis del D.lgs.30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., nel rispetto di quanto disposto dall'art. 11 della L. n. 79 del 29 giugno 2022, conv. con mod. dal D.L. n. 36 del 30 aprile 2022 – ATTO D'INDIRIZZO

L'anno duemilaventitre il giorno 26 del mese di gennaio alle ore 19,51 e segg., nella Sala delle Adunanze del Comune, regolarmente convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta comunale con la presenza dei Signori

COGNOME E NOME	P	A	CARICA
1. CAMARDA ANTONINO	X	=	SINDACO
2. RAITI FRANCESCO	X	=	ASSESSORE
3. FARFAGLIA GAETANA	X	=	ASSESSORE
4. MONFORTE SALVATORE	X	=	ASSESSORE
5. FARFAGLIA SALVATORE	X	=	ASSESSORE
TOTALE	5	/	

Assume la Presidenza il Sindaco. Partecipa il Segretario Comunale, Dott. Cicala Giuseppe, nell'esercizio delle funzioni previste dall'art. 97, comma 4, lett. a), del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista l'allegata proposta munita dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 della L. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge, anche per l'immediata esecutività.

DELIBERA

- 1) Di approvare l'allegata proposta, che forma parte integrante del presente provvedimento.
- 2) Di dichiarare la presente, con separata ed unanime votazione, immediatamente esecutiva.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

addi 26/4/2023

OGGETTO: Avvio di procedura comparativa per la selezione e l'assunzione di n.1 esperto tecnico mediante incarico di collaborazione autonoma ex art. 7, co. 6 e 6-bis del d. lgs.30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., nel rispetto di quanto disposto dall'art. 11 della L. n. 79 del 29 giugno 2022, conv. con mod. dal D.L. n. 36 del 30 aprile 2022 – ATTO D'INDIRIZZO

Proponente:

Il Sindaco e/o

L'Assessore

Redigente: L'Ufficio Personale

[Signature]

[Signature]

[Signature]

TESTO ALLEGATO

IL SINDACO

PREMESSO

Che, con deliberazione della Giunta Comunale n. 77 del 30.11.2022, è stato approvato il Piano triennale 2022/2024 del fabbisogno del personale;

che, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 11.01.2023, è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2022-2024 ed i relativi allegati;

che, con deliberazione di G.M. n. 61 del 30.11.2022, è stata approvata la relazione al Conto del Bilancio 2021 ed il relativo schema, in attesa dell'approvazione del Rendiconto 2021 da parte del Consiglio comunale;

DATO ATTO

che, in attuazione dell'art. 1, comma 179 e ss. della legge 30 dicembre 2020 n. 178 (Legge di Bilancio 2021), è stata avviata una procedura per la selezione e l'assunzione di 2.022 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città Metropolitane, Comuni e Comuni delle aggregazioni individuate) con il bando del concorso pubblico, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 82 del 15 ottobre 2021;

che l'art. 11 della L. n. 79 del 29 giugno 2022, convertito con modificazioni dal D.L. n. 36 del 30 aprile 2022, avente ad oggetto "*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*", prevede che "*Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato*";

che, come risulta dalla nota dell'Agenzia per la Coesione Territoriale prot. n.15001 del 19.07.2022, modificata ed integrata dalla successiva prot. 21071 del 07.10.2022, "*Con riguardo agli esiti delle due prove concorsuali relative al Concorso Coesione dei 2.800 posti (rispettivamente Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile e n. 82 del 15 ottobre 2021) ed in considerazione dei contratti stipulati dalle Amministrazioni destinatarie con i vincitori del concorso delle dimissioni e delle rinunce, è stata rilevata la non completa copertura dei posti, di cui al DPCM del 30 marzo 2021, relativi ai profili FT (Tecnici), FG (Gestione rendicontazione e controllo) e FI (Informatici) per le amministrazioni elencate nell'Allegato 1*";

che, in particolare, la citata nota prot. n.15001 del 19.07.2022 precisa che "*Le Amministrazioni di cui al precedente paragrafo possono procedere alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6 bis del D.Lgs 30 marzo 2001, n.165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato*";

CONSIDERATO

che il Comune di Castiglione di Sicilia, come risulta dall'elenco delle amministrazioni locali di cui all'Allegato 1 alla richiamata circolare dell'Agenzia per la Coesione Territoriale prot. 15001 del 19.07.2022, come modificata ed integrata dalla successiva prot. 21071 del 07.10.2022, è destinatario delle risorse per la stipula di n. 1 contratto di collaborazione autonoma, da stipulare nelle forme e nei modi di cui all'art. 7, commi 6 e 6 bis del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., con

soggetto specializzato nell'espletamento di funzioni tecniche nell'ambito degli interventi del PNRR, alternativamente con profilo *junior* o *middle*;

che l'unità da selezionare, avuto riguardo alle Linee guida a tal fine predisposte dall'Agenzia per la coesione, dovrà essere in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato, inquadrabile quale Esperto Tecnico (Codice FT/COE) con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione, per un budget di spesa complessiva pari ad € 115.098,69 nel triennio, così come assegnato dalla medesima Agenzia;

DATO ATTO

che la fattispecie contrattuale di cui alla procedura in oggetto, si configura come contratto di lavoro autonomo, il cui onere economico, qualora sia a carico dell'Ente, è computabile ai fini del calcolo sulla spesa di personale, secondo quanto previsto dall'art. 1, comma 557bis della L. 296/2006 e ss.mm.ii.;

che, tuttavia, nel caso di specie, si tratta, a tutti gli effetti, di spesa "*neutra*", sia in ordine alle capacità assunzionali dell'Ente, sia in merito ai limiti di spesa del personale di cui all'ordinamento vigente in materia, in quanto eterofinanziata;

che, in ogni caso, in sede di aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno 2022-2024, approvato con deliberazione di G.M. n. 77 del 30.11.2022, è stata prevista l'assunzione di n.1. tecnico specializzato, mediante incarico di collaborazione autonoma ex art. 7, co. 6 e 6-bis del d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., in ossequio a quanto comunicato dall'Agenzia di Coesione nelle note richiamate in premessa;

RILEVATO

che l'importo omnicomprensivo annuo, previsto dal Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo di cui al decreto del Direttore dell'Agenzia di Coesione n.107 del 08.06.2018, ammonta ad euro 38.366,23;

che il citato regolamento stabilisce un compenso giornata/persona di euro 150,00, al netto degli oneri di legge e dell'IVA, per i profili *Junior*, con esperienza lavorativa fino a tre anni, ed un compenso giornata/persona pari ad euro 300,00, 00, al netto degli oneri di legge e dell'IVA, per i profili *Middle*, con esperienza lavorativa uguale o superiore a tre anni;

TENUTO CONTO delle Linee guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, emanate dalla stessa Agenzia per la Coesione territoriale, che all'art. 1, rubricato "*Interpello e avviso pubblico*" stabiliscono che "*1. Ai sensi dell'art.7 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. ii, è possibile conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, solo laddove l'amministrazione abbia preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno (c.d. interpello). 2.Solo in caso di esito negativo dell'interpello interno, ai fini dell'individuazione delle professionalità necessarie viene, dunque, attivata la procedura selettiva, tramite pubblicazione di un Avviso pubblico*";

DATO ATTO che all'interno dell'Ente non è possibile procedere al conferimento dell'incarico di cui trattasi nei riguardi di personale dipendente, in quanto:

1. non sussiste alcuna unità di personale in servizio a tempo indeterminato con il profilo di tecnico, oltre che a tempo parziale per poter svolgere eventualmente tale incarico nelle ore extra lavorative;
2. vi è la necessità di potenziare l'Ufficio Tecnico con l'inserimento di professionalità aggiuntive rispetto a quelle già presenti presso l'Ente, al fine di migliorarne i tempi di

istruttoria e di conclusione dei procedimenti inerenti all'esecuzione di opere e interventi pubblici, ancor più aggravati dalla crescente mole di lavoro derivante dalle misure di finanziamento PNRR attualmente ed in futuro in gestione del medesimo Ente;

RITENUTO, pertanto, opportuno dare indirizzo al Responsabile del Settore II – Ufficio Personale, affinché predisponga Avviso pubblico per il reclutamento della figura di cui sopra, prevedendo un'attribuzione di punteggio così suddivisa:

- valutazione dei titoli e curriculum max 40 punti
- colloquio max 60 punti;

ACQUISITO sulla proposta di deliberazione il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica da parte del Responsabile del Settore II, nel quale è incardinato anche il Servizio Personale, ed alla regolarità contabile da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs 267/00 e ss.mm.ii.;

A voti favorevoli unanimi, espressi in forma di legge

DELIBERA

DI APPROVARE integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;

DI DARE ATTO che la selezione ed il reclutamento di un Esperto Tecnico (Codice FT/COE) per la durata di tre anni, incaricato ai sensi e per gli effetti dell'art. 7, co. 6 e 6-bis del d. lgs.30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., nel rispetto di quanto disposto dall'art. 11 della L. n. 79 del 29 giugno 2022, conv. con mod. dal D.L. n. 36 del 30 aprile 2022, la cui figura è stata prevista nel Piano Triennale del Fabbisogno 2022-2024, approvato con deliberazione di G.M. n. 77 del 30.11.2022, non comporta alcuna variazione in merito alla capacità assunzionale ed alla spesa di personale consentita secondo le disposizioni di legge vigenti, in quanto trattasi di spesa eterofinanziata, con risorse attribuite dall'Agenzia di Coesione;

DI ESPRIMERE, quale atto di indirizzo, al Responsabile del Settore II – Ufficio Personale, di provvedere, ai fini dell'esecuzione del presente provvedimento, alla predisposizione di un Avviso pubblico per il conferimento di un incarico di collaborazione autonoma ad un Esperto Tecnico, con profilo "JUNIOR/MIDDLE", prevedendo quale modalità di reclutamento sia una valutazione dei titoli e curriculum prevedendo un'attribuzione di punteggio così suddivisa:

- valutazione dei titoli e curriculum max 40 punti
- colloquio max 60 punti.

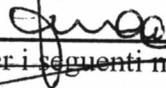
Successivamente, stante l'urgenza di provvedere in merito, dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del T.U.E.L. (D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii.).

Proposta di deliberazione – Reg. n. 4 del 26/1/2023

Parere in ordine alla regolarità tecnica: favorevole/~~contrario~~ per i seguenti motivi: _____

Li 26/1/2023

Il Responsabile del Servizio



Parere in ordine alla regolarità contabile: favorevole/~~contrario~~ per i seguenti motivi: _____

Li 26/1/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario



ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta l'esatta imputazione e la relativa capienza, nonché la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 153, co. 5 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., come recepito dal vigente O.R.EE.LL., ai seguenti capitoli:

Capitolo	Codice	Gestione	Previsione	Impegni ad oggi	Disponibilità
//	//	comp./res 2023	€ //	€ //	€ //
//	//	comp./res 2023	€ //	€ //	€ //
//	//	comp./res 2023	€ //	€ //	€ //

Li 28/11/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario

[Signature]

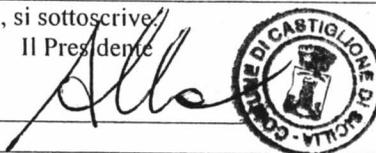
Il presente verbale di deliberazione, dopo la lettura, si sottoscrive

L'Assessore Anziano

Il Presidente

Il Segretario Comunale

[Signature]



[Signature]

E' copia conforme per uso amministrativo.

Li _____

Il Segretario Comunale

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'Ufficio _____ con prot. n. _____

Il Responsabile dell'Ufficio di Segreteria

Il presente atto è stato
Pubblicato all'Albo al
n° _____ reg.
il _____

Il Messo Comunale
F.to _____

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del Messo, che la presente deliberazione ~~scaduta~~ pubblicata all'Albo dal 28/11/2023 al 12/12/2023, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 del TUEL, come recepito dal vigente O.A.EE.LL. e che contro la stessa non / sono stati presentati reclami.

Li _____

Il Segretario Comunale

F.to _____

La presente deliberazione diviene esecutiva dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, co. 3 del TUEL, come recepito dal vigente O.A.EE.LL.

Li _____

Il Segretario Comunale

F.to _____

È copia conforme all'originale.

Li _____

Il Segretario Comunale
